

Yediyol Holding, BM Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri'ne imza attı

Yediyol Holding, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ortaklığında oluşturulan "Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles-WEPs) imzacıları arasına katıldı.

EKONOMİ

Giriş Tarihi : 27-12-2023 13:30



İLGİLİ HABERLER



Asgari ücrete zam yapılacak mı?
Emekli ve memura zam var mı?



AK Parti'den emekli ve asgari ücretlilere kötü haber: Ek zam ve kök maaş düzenlemesi yok

Yediyol Holding, iş dünyasında toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesini destekleme taahhüdü çerçevesinde çalışmalarını sürdürüyor. Son olarak, Birleşmiş Milletler Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri'nin (WEPs) imzacısı olan Yediyol Holding, attığı bu yeni adım ile iş dünyasında kadınların güçlendirilmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi konusundaki kararlılığını bir kez daha vurguluyor.

Şirketin bu girişimi, iş yerinde cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kadın liderliğinin desteklenmesi ve iş dünyasında eşitlikçi politikaların teşvik edilmesi gibi WEPs'in yedi temel ilkesini kapsıyor.

"Kadınların iş dünyasındaki konumunu güçlendirmeyi hedefliyoruz"

Bu imza ile toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadınların güçlendirilmesini destekleme taahhüdünü pekiştirdiklerini belirten Yediyol Holding Yönetim Kurulu Başkanı Muhammet Şuheyb Mendi, "Yediyol Holding olarak, başta iş dünyası olmak üzere; hayatın her alanında kadının gücüne ve başarılarına inandık, saygı duyduk ve her zaman destekledik. Bu bağlamda, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratma konusunda kararlıyız. Birleşmiş Milletler Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri'nin imzacılarından biri olarak, sektörde örnek olmayı ve kadınların iş dünyasındaki konumunu güçlendirmeyi hedefliyoruz." diye konuştu.

"Cinsiyet eşitliği perspektifi ile kapsayıcı bir kültür oluşturmaktan gurur duyacağız"

Yediyol Holding İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Sema Yücetaş ise şöyle konuştu: "WEPs, şirketlerin işe alım, eğitim, kariyer gelişimi ve liderlik fırsatları gibi alanlarda cinsiyet eşitliğini teşvik etme çabalarını desteklemektedir. Bu süreçte şirketimizin tüm seviyelerinde kadın liderlerin sayısını ve seviyesini arttırmaktan, aynı zamanda cinsiyet eşitliği perspektifindeki eğitim ve gelişim programları ile kapsayıcı bir kültür oluşturmaktan gurur duyacağız."