

GENEL

Yediyol Holding, BM Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri'ne imza attı

Yediyol Holding, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ortaklığında oluşturulan "Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles-WEPs) imzacıları arasına katıldı.

teknotalk

by [Behti Soykan](#) 26 Aralık 2023 - 14:57

Yediyol Holding, BM Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri'ne imza attı

Yediyol Holding, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ortaklığında oluşturulan "Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles-WEPs) imzacıları arasına katıldı.

Yediyol Holding, iş dünyasında toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesini destekleme taahhüdü çerçevesinde çalışmalarını sürdürüyor. Son olarak, Birleşmiş Milletler Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri'nin (WEPs) imzacısı olan Yediyol Holding, attığı bu yeni adım ile iş dünyasında kadınların güçlendirilmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi konusundaki kararlılığını bir kez daha vurguluyor. Şirketin bu girişimi, iş yerinde cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kadın liderliğinin desteklenmesi ve iş dünyasında eşitlikçi politikaların teşvik edilmesi gibi WEPs'in yedi temel ilkesini kapsıyor.

"Kadınların iş dünyasındaki konumunu güçlendirmeyi hedefliyoruz"



Bu imza ile toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadınların güçlendirilmesini destekleme taahhüdünü pekiştiklerini belirten **Yediyol Holding Yönetim Kurulu Başkanı Muhammet Şuheyb Mendi**,

"Yediyol Holding olarak, başta iş dünyası olmak üzere; hayatın her alanında kadının gücüne ve başarılarına inandık, saygı duyduk ve her zaman destekledik. Bu bağlamda, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratma konusunda kararlıyız. Birleşmiş Milletler Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri'nin imzacılarından biri olarak, sektörde örnek olmayı ve kadınların iş dünyasındaki konumunu güçlendirmeyi hedefliyoruz." diye konuştu.

"Cinsiyet eşitliği perspektifi ile kapsayıcı bir kültür oluşturmaktan gurur duyacağız"



Yediyol Holding İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Sema Yücetaş ise şöyle konuştu:

"WEPs, şirketlerin işe alım, eğitim, kariyer gelişimi ve liderlik fırsatları gibi alanlarda cinsiyet eşitliğini teşvik etme çabalarını desteklemektedir. Bu süreçte şirketimizin tüm seviyelerinde kadın liderlerin sayısını ve seviyesini arttırmaktan, aynı zamanda cinsiyet eşitliği perspektifindeki eğitim ve gelişim programları ile kapsayıcı bir kültür oluşturmaktan gurur duyacağız."

Yediyol Holding Hakkında:

Sektörün farklı alanlarında faaliyet göstermek amacıyla 1998 yılında kurulan Yediyol Holding topluma ve çevreye duyarlı hizmet sunan bir **Jeotermal Enerji** şirkettir. Ülkemizin sürdürülebilir geleceği için çalışan holding, yenilenebilir enerji olan ve jeotermal kaynaklardan elde edilen enerjiyi; enerji, turizm, jeotermal enerjili teknolojik tarım ve kentsel dönüşüm alanlarında kullanmaktadır. Yediyol Holding, yenilenebilir jeotermal enerji alanındaki projeleri ile Türkiye'nin önde gelen şirketleri arasında yer almaktadır.

ETİKETLER