

HEAD HUNTER | HABER

adayların hem teknik becerilerini hem de şirket kültürümüze uyumlarını anlamamıza yardımcı oluyor. Referanslar, adayın geçmiş performansı ve profesyonel yetkinlikleri hakkında önemli bilgiler sunan bir unsur olarak değerlendiriliyor. Ancak, nihai kararı verirken adaylarla yüz yüze ya da online görüşmeler yapmayı ve onların şirkete olan uyumunu bizzat gözlemlemeyi tercih ediyoruz. Referanslar, adayın geçmiş iş deneyimlerinden ve profesyonel ilişkilerinden elde edilen bilgilerle karar verme sürecimizi desteklese de yüz yüze görüşmelerde adayın şirketimize getirebileceği potansiyeli, motivasyonunu ve takım çalışmasına yatkınlığını değerlendirme fırsatı buluyoruz.

Trendbox:

İşe alım yöntemlerimiz organizasyonumuzun ihtiyaçlarına göre farklı strateji ve süreçleri kapsıyor. İşe alım yapacağımız pozisyonun gereksinimine göre önce rotasyon ve yatay geçiş imkânlarına bakıyoruz. Referans ile yetenek aramaya önem veriyoruz. Bunun yanı sıra insan kaynakları şirketleri ve online platformlarla da çalışıyoruz. Ayrıca staj programlarımız yeni yetenekleri tanımak için çok iyi bir fırsat. Üniversite iş birlikleriyle bu fırsatları iyi kullanıyoruz. İşe alım sürecinde ise mutlaka birden fazla ve yüz yüze mülakatlar yaparken, birlikte çalışacak departmanların değerlendirmelerini alıyoruz.

UPT:

Aktif Bank'ın bir iştiraki olarak, Bankamızın "Çalışanlarımız ve çalışanlarımızın referansları en önemli adaylarımızdır" motto-su doğrultusunda öncelikle açık pozisyonlarımızı şirket içinde ve bankamız genelinde duyurarak veya onların referans olabileceği adaylara öncelik vererek çalışan bağlılığını artırdık. Mülakatlarımızı pandemiyle birlikte dijital platformlarda yapmaya başladık ve şu anda da bu şekilde devam ediyor. İşe alım görüşmelerine çok önem veriyoruz. Referanslar, adayların geçmiş performanslarını ve iş ahlaklarını değerlendirmede yardımcı olurken, yüz yüze görüşmeler adayların yeteneklerini, motivasyonlarını ve şirket kültürüne uyumlarını doğrudan gözlemlememizi sağlıyor. Z kuşağının iş dünyasındaki etkisiyle, işe alım süreçlerinde dijital araçlar ve online mülakatlar da önemli bir yer tutmaya başladı. Ayrıca özellikle yoğun iletişim gerektiren pozisyonlarda yüz yüze görüşmelerde adayların gerçek potansiyellerini ve takım çalışmasına uyumlarını gözlemlemek kritik bir önem taşıyor.

Yolcu360:

Uyguladığımız yöntem, pozisyonun gerekliliklerine göre değişiklik gösteriyor. Başvuruları ağırlıklı olarak dijital platformlardan topluyoruz ve adayların yetkinliklerini değerlendirmek için yüz yüze görüşmeler ile rol bazlı vaka çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Referans görüşmeleri bizim için önemli bir aşama; bu görüşmeler, adayın yetkinliklerini ve kültürel uyumunu teyit etmek açısından kritik bir rol oynuyor.

Tchibo Türkiye:

İşe alım portallarında ilanlarımızı yayınlıyor ve geniş bir aday havuzuna ulaşıyoruz. Değerlendirmek istediğimiz adaylara farklı envanterler ve değerlendirme merkezi uygulamaları yaptırarak objektif bir analiz yapıyoruz. Sonrasında da hem online hem

de yüz yüze görüşmeler düzenleyerek adaylarla birebir iletişim kuruyor ve süreci tamamıyoruz.

TeamSec:

Teknik beceriler kadar adayların kültürümüze uyumu da bu konuda önemli bir rol oynuyor. Adayların analitik becerileri, girişimci ruha sahip olmaları ve iletişimleri bizim için olmazsa olmaz 3 özellik. Bununla birlikte, güvenilir referanslar da değerlendirme sürecimizde önemli bir etken. Ancak nihai kararımız, adayın teknik bilgi birikimi ve takım çalışmasına uygunluğu çerçevesinde şekilleniyor.

Yediyol Holding:

Bu süreci yönetirken bütünsel bir yaklaşım benimsiyoruz. Online başvurular, davranışsal mülakat teknikleri ve Assessment Center yöntemlerini kullanarak adayların yetkinliklerini ve potansiyellerini kapsamlı bir şekilde değerlendiriyoruz. Referans kontrolleri, adayın geçmiş performansını ve iş kültürüne uyumunu anlamak açısından büyük önem taşıyor. Ancak yüz yüze görüşmeler ve vaka çalışmaları ile adayların gerçek zamanlı problem çözme yeteneklerini ve kültürel uyumlarını gözlemlemek de, işe alımlarda kritik bir rol oynuyor.

Tepe Kurumsal Çözümler:

İşe alımlar genellikle referanslar ve yüz yüze görüşmelerin bir kombinasyonu ile yapılır. Referanslar, adayın geçmiş deneyimleri ve güvenilirliği hakkında bilgi sağlar ve işe alımda önemli bir rol oynar. Yüz yüze görüşmeler ise adayın kişisel özelliklerini,

